



### Competências abordadas:

#### Categoria de Competências Primárias:

##### • Trabalho de Equipa

Organiza tarefas, pessoas e recursos para atingir eficazmente as metas organizacionais.

##### • Liderança

Produz resultados alinhando a visão, missão e valores de forma a aumentar o valor. É capaz de atrair a pronta cooperação dos outros, enquanto aproveita as suas melhores capacidades e habilidades para atingir os resultados desejados.

#### Categorias de Competências Relacionadas:

##### • Valores

Guia-se por um código pessoal de ética. Demonstra um forte sentido de integridade ao trabalhar de acordo com os seus valores pessoais.

##### • Visão

Orientado para o futuro. Desenvolve um cenário futuro entusiasmante do que poderá e deverá ser (independentemente do que actualmente é) a sua situação e a sua organização.

##### • Atitude

Mantém uma postura amigável, entusiástica e positiva.

##### • Capacidades Interpessoais

Demonstra uma capacidade consistente para construir relações sólidas dentro e fora da organização.

# Team Building

## RESUMO

Criando alinhamento e propósito numa equipa apoia a promover acções, foco nos resultados e orientação. As equipas necessitam de trabalhar em conjunto por forma a identificar e trabalhar segundo valores, visão e princípios fundamentais para a construção de um trabalho de equipa de sucesso.

## CONTEXTO

As equipas são dinâmicas, entidades promotoras de desenvolvimento no local de trabalho. Idealmente, equipas devem crescer em termos de capacidades, processos e interações com outras equipas, apesar de inevitavelmente passarem por altos e baixos no percurso para a consistência e sucesso. Se a equipa desenvolver continuamente as forças individuais dos membros que a constituem, e melhorar a estrutura e eficiência dos seus processos, vai atingir cada vez maior sucesso.

Neste módulo, são analisadas formas de fortalecer o senso de propósito comum entre membros de equipa. Irá utilizar a força dos valores e visão para unir a equipa e dar-lhe direcção. Irá comprometer-se em ajustar a sua interacção com a equipa de maneira a desenvolver um ambiente de mútuo suporte.

---

### Ao completar este módulo, os participantes serão capazes de:

- Criar um propósito comum para os membros de equipa
- Examinar os valores que governam as interações de equipa
- Criar uma visão de equipa unificadora
- Comprometer-se com princípios para construir trabalho de equipa

*“Construa na sua equipa um sentido de unidade, de dependência entre todos e de força derivada individualmente.”*  
— Vince Lombardi