



Competências abordadas:

Categoria de Competências Primárias:

- **Trabalho de Equipa**

Organiza tarefas, pessoas e recursos para atingir eficazmente as metas organizacionais.

- **Gestão da Mudança**

Procura proactivamente oportunidades para se direccionar a si próprio, aos outros e à organização de forma a atingir os resultados desejados.

- **Gestão de Recursos Humanos**

Gere eficazmente o processo de alinhamento de capital humano com os objectivos organizacionais.

- **Liderança**

Produz resultados alinhando a visão, missão e valores de forma a aumentar o valor.

Categorias de Competências Relacionadas:

- **Visão**

Orientado para o futuro. Desenvolve um cenário futuro entusiasmante do que poderá e deverá ser.

- **Consciência Exterior**

É dono de uma multiplicidade de pontos de vista. Acompanha diariamente problemas que afectam áreas de responsabilidade.

- **Profissionalismo**

Projecta uma imagem de maturidade e integridade que cria credibilidade.

- **Iniciativa**

"Faz as coisas acontecerem" proactivamente. É auto-disciplinado.

- **Orientação para os Resultados**

Paixão pelo sucesso. Dedicado na procura de soluções *all-win* em todas as situações.

- **Influência**

Direcciona consistentemente situações e inspira as pessoas de forma a criar um ambiente *all-win*.

Terminar Equipas de Sucesso

RESUMO

São demasiado as vezes em que as lições valiosas que foram aprendidas no processo de equipa são perdidas quando esta se desagrupa. Meses ou anos de desenvolvimento de conhecimento de equipa e muitas das recomendações finais são deixadas para trás. Quando uma equipa terminar, não deixe fugir a aprendizagem colectiva e identifique quem terá a responsabilidade por assegurar o *follow-through*.

CONTEXTO

Actualmente os profissionais actuam tipicamente em mais do que uma equipa em simultâneo. Não trabalham apenas na sua equipa interna, podem estar também envolvidos em equipas de projecto, equipas de design ou planeamento, equipas de desenvolvimento, equipas estratégicas, equipas de vendas ou serviço ao cliente e outras.

Algumas destas equipas mantêm-se mais ou menos intactas durante anos, e outras têm um ciclo que vai desde o início ao final num período de tempo relativamente curto. Equipas com um ciclo de vida curto podem atingir o seu objectivo em apenas algumas semanas ou meses.

Ao completar este módulo, os participantes serão capazes de:

- Estabelecer o final do ciclo da equipa
- Gerar uma impressão duradoura de obtenção de objectivos de equipa e individuais
- Assegurar que os resultados/recomendações da equipa são adoptados/utilizados daí em diante na organização
- Identificar líderes potenciais para projectos em curso ou futuros
- Resumir e documentar a evolução da equipa e fazer recomendações para atingir maior eficiência futura

"A conclusão bem sucedida de uma tarefa que valha a pena vale por meia centena de tarefas meio concluídas."

— Malcolm S. Forbes